приложение 8

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом директора
МБУ «Гимназия № 39»
от 31.08.2023 г. № 153-од
_____ Т.Л. Терлецкая

МБУ «Гимназия №39»

OU=Директор, O="МБУ "" Гимназия № 39""", CN= Терлецкая Татьяна Леонидовна, E=school39 @edu.tgl.ru
00e54ec70de4dcae76
2024.03.03 20:08:46+04'00'

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ ТРУДА И МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

Дополнить Положение о премировании труда и материальной поддержки работников (далее – Положение) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти «Гимназия № 39 имени Героя Советского Союза Василия Филипповича Маргелова» (далее – Гимназия) разделом 4 и изложить его в следующей редакции:

4. Материальная поддержка студентов образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, обучающихся по педагогическим специальностям.

26. Настоящий раздел регламентирует порядок материальной поддержки студентов образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, обучающихся по педагогическим специальностям проходящих практическую подготовку в рамках практико-ориентированного (дуального) обучения или обучающихся по договору о целевом обучении (далее – студенты) заключенному с гимназией.

27. Целью материальной поддержки студентов является усиление их мотивации на трудоустройство в гимназию после окончания учебного заведения высшего или среднего профессионального образования.
Основанием для применения настоящих мер материальной поддержки студентов является заключение трудового договора с гимназией.

28. Финансирование мер материальной поддержки студентов по достижению цели, указанной в п.4.2. осуществляется из средств, полученных гимназией в результате деятельности приносящей доход.

29. Материальная поддержка студентов осуществляется при наличии финансовых средств в гимназии.

30. Виды материальной поддержки:

- единовременная выплата;
- поощрение, выплачиваемое ежемесячно в течение действия договора;
- оплата расходов по участию в олимпиадах, конференциях, соревнованиях, студенческих форумах (оргвзнос, проезд, проживание).

31. Основания для материальной поддержки:

- по итогам работы (месяц, триместр (четверть), квартал, полугодие, год);
- освоение и применение в работе новых технологий, способствующих повышению производительности труда;
- оперативность в исполнении особо важных или срочных работ;
- участие и подготовка мероприятий городского и регионального уровней.

32. Размер и вид материальной поддержки устанавливается на основании приказа директора гимназии.

Принято с учетом мотивированного мнения
представительного органа работников
Протокол № 1 от 31.08.2023 г.

Принято решением Совета Гимназии
Протокол № 1 от 31.08.2023 г.