приложение 1

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом директора
МБУ «Гимназия № 39»
от 23.01.2023 г. № 33-од

_____ Т.Л. Терлецкая

МБУ «Гимназия №39»

OU=Директор, O="МБУ ""Гимназия №. 39""", CN=Терлецкая Татьяна Леонидовна, E=school39@edu.tgl.ru
00e54ec70de4dcae76
2023.12.06 06:57:01+04'00'

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГИМНАЗИИ

п. 2.4. изложить в новой редакции:

2.4. Условиями для снижения (до 10 баллов) или отмены стимулирующих выплат является:

- несоблюдение условий п. 2.3;
- наличие замечаний по любому виду деятельности, по ведению школьной документации любого вида и характера.

Доплаты снимаются на основании приказа директора. О прекращении выплаты доплат работникам гимназии сообщается в установленном законом порядке.

п. 2.5. - 2.7. изложить в новой редакции:

2.5. Распределением стимулирующих выплат занимается комиссия, назначенная приказом директора гимназии на основании данных по итогам учебной и воспитательной деятельности, предоставляемых заместителями директора гимназии.

2.6. Не позже, чем за 5 дней до начала учебного периода заместители директора гимназии подают в комиссию данные по своим направлениям деятельности. Показатели закрепляются за ответственными приказом директора.

2.7. Комиссия объединяет полученные данные по критериям эффективности труда, установленных данным Положением и знакомит работников с результатами не позже, чем за три дня до начала учебного периода. В случае несогласия работник в течение двух дней предоставляет основания для изменения той или иной оценки. Окончательный протокол комиссии сдается директору не позднее 1 сентября и 1 января.

п. 2.8 исключить.

п. 2.9. изложить в новой редакции:

2.9. Директор гимназии в течение 3 дней после поступления Протокола от комиссии издает приказ об установлении стимулирующих выплат с

указанием размера доплат, надбавок и премий работникам, период действия этих выплат и списка сотрудников, получающих данные выплаты.

Внести изменения в раздел 3. Критерии и показатели качества труда работников гимназии.

п. 3.1. Критерии и показатели качества труда педагогических работников гимназии

№ п/п	Критерий	Показатели критериев	Шкала
1.	Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг	Показатель 1.5. изложить в следующей редакции:	
		1.5. Результат итоговой аттестации учащихся 9 классов:	Доля учащихся, получивших на итоговой аттестации (без учета пересдачи) по предмету "4" или "5": 60-100% - 3 балла; 50-59% - 2 балла; 40-49% -1 балл; ниже 40% - 0 баллов. При наличии обучающихся, не преодолевших порог или преодолевших только на 1-2 балла, - 0 баллов не зависимо от общего результата
		Показатель 1.7. изложить в следующей редакции:	
		1.7. Доля выпускников, преодолевших минимальный порог баллов на ЕГЭ по преподаваемому	100% – 3 балла; менее 100% – 0 баллов

		учителем профильному предмету с запасом не менее 2 баллов	
		Дополнить следующими показателями:	
		1.11. Доля претендентов, заявленных на медаль «За успехи в учении» по состоянию на начало итоговой аттестации, которые получили не менее 70 баллов по преподаваемому учителям предмету или отметку «5» по базовой математике, от общего числа претендентов на медаль, обучавшихся у учителя	3 балла – 100% 2 балла – 90% 1 балла – 80%
		1.12. Доля выпускников 9 классов, обучавшихся у учителя, сдававших ОГЭ по предмету по выбору и выбравших соответствующий профиль обучения на уровне среднего образования или предметную направленность на уровне профессионального образования от общего числа выпускников,	3 балла – 85-100% 2 балла – 60-84%

		сдававших ОГЭ по данному предмету по выбору	

3.2. Критерии и размеры стимулирующих выплат для заместителей директора, главного бухгалтера, руководителя структурного подразделения Центра дополнительного образования «Творчество»

№	Критерии оценивания	Параметры оценивания	Размер выплат в баллах
1.	Отсутствие обоснованных обращений к директору от потребителей услуг, от сотрудников по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие	3 балла
2.	Отсутствие замечаний в адрес работника по итогам внутреннего контроля вопросов, которые он курирует	Отсутствие	3 балла
		1 замечание	2 балла
3.	Инициативность, взаимозаменяемость	Проявление	3 балла
4.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, внедрение авторских программ, совершенствование форм и методов воспитания и обучения	Разработка проекта, программы	3 балла
		Внедрение новых программ и проектов	2 балла
5.	Обеспечение экономии энергопотребления, экономное использование ресурсов	Отсутствие превышения нормативов	3 балла

		потребления коммунальных услуг	
6.	Выступления на конференциях, семинарах, наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта	Областной и российский уровень	3 балла
		Городской уровень	2 балла
		Гимназический уровень	1 балл
7.	Своевременное предоставление информации для размещения на сайте МБУ, согласно требованиям законодательства	Без замечаний со стороны проверяющих органов и ответственного за ведение сайта	3 балла
		1 замечание	2 балла
8.	Своевременное заполнение и сдача аналитических материалов, отчетов, листов самооценки сотрудников, находящихся в подчинении, на рассмотрение Комиссии по распределению стимулирующей части оплаты труда	Без замечаний	3 балла
9.	Достижение запланированных показателей результатов образовательного процесса, производственных показателей, качественное исполнение своих должностных обязанностей	Достижение плановых показателей по курируемым вопросам	3 балла
		Не достижение в пределах допустимой нормы (не более 5%)	2 балла

10.	Своевременное повышение квалификации	Выполнение требований	3 балла
11.	Выполнение особо важных поручений вне должностных обязанностей	Исполнение	3 балла
12.	Отсутствие нарушений трудовой и производственной дисциплины	Отсутствие	3 балла
Максимально возможное количество баллов			**36**

3.5. Критерии и размеры стимулирующих выплат для обслуживающего персонала гимназии

№	**Должность**	**Критерии оценивания**	**Размер выплат в баллах**
1.	Инженер, садовник, уборщик служебных помещений, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания – максимальный балл - 18	Отсутствие обоснованных обращений от потребителей услуг, от сотрудников по поводу конфликтных ситуаций	До 3 баллов
		Отсутствие замечаний по итогам внутреннего контроля	До 3 баллов
		Качество и оперативность выполнения заявок, участие в генеральных уборках и ремонтных работах	До 3 баллов
		Содержание помещений (территории) в соответствии с требованиями СаНПиН, качественная уборка помещений	До 3 баллов
		Обеспечение экономии	До 3

		ресурсов	баллов
		Бережное отношение к оборудованию и инвентарю	До 3 баллов
2.	Сторож, вахтер, гардеробщик – максимальный балл - 18	Отсутствие обоснованных обращений от потребителей услуг, от сотрудников по поводу конфликтных ситуаций	До 3 баллов
		Отсутствие замечаний по итогам внутреннего контроля	До 3 баллов
		Качественное осуществление пропускного режима с записью в журналах регистрации	До 3 баллов
		Отсутствие порчи (потери) имущества учреждения во время дежурства	До 3 баллов
		Своевременное реагирование на возникающие ЧС	До 3 баллов
		Выполнение дополнительных поручений и обязанностей	До 3 баллов
3.	Секретарь руководителя, специалист по кадрам – максимальный балл - 18	Отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению документации по деятельности гимназии, делопроизводству	До 3 баллов
		Использование информационных технологий в ведении учета и создании баз данных	До 3 баллов
		Отсутствие обоснованных	До 3

		жалоб обучающихся, родителей (законных представителей) и работников гимназии на некачественное исполнение должностных обязанностей	баллов
		Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	До 3 баллов
		Высокая исполнительская дисциплина	До 3 баллов
		Повышенная интенсивность работы	До 3 баллов
4.	Специалист по охране труда, специалист по безопасности образовательного процесса – максимальный балл - 18	Качество сдачи отчетности	До 3 баллов
		Отсутствие обоснованных обращений к директору от потребителей услуг, от сотрудников по поводу конфликтных ситуаций	До 3 баллов
		Отсутствие замечаний по итогам внутреннего контроля	До 3 баллов
		Инициативность (своевременное предложение заменить отсутствующего работника во время б/л, отпуска, предложить участие в ремонтных работах и т.п.)	До 3 баллов

		Качественная работа с персональными данными	До 3 баллов
		Обеспечение экономии энергопотребления	До 3 баллов
5.	Лаборант – максимальный балл -18	Оперативность в исполнении особо важных заданий	До 3 баллов
		Отсутствие жалоб потребителей и педагогов	До 3 баллов
		Активное участие в проводимых мероприятиях гимназии	До 3 баллов
		Освоение новых технологий	До 3 баллов
		Высокая исполнительская дисциплина	До 3 баллов
		Выполнение работ, не предусмотренных должностными обязанностями	До 3 баллов
6.	Водитель автомобиля, курьер – максимальный балл - 18	Выполнение работ, не предусмотренных должностными обязанностями	До 3 баллов
		Своевременное и качественное техническое обслуживание и текущий ремонт автомобиля	До 3 баллов
		Высокая исполнительская дисциплина	До 3 баллов
		Сложность и напряженность работы, оперативность в исполнении особо важных	До 3 баллов

		заданий директора	
		Инициативность	До 3 баллов
		Отсутствие замечаний по итогам внутреннего контроля	До 3 баллов

Принято с учетом мотивированного мнения
представительного органа работников
Протокол № 6 от 23.01.2023 г.

Принято решением Совета Гимназии
Протокол № 3 от 23.01.2023 г.