

приложение 1

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МБУ «Гимназия № 39»
от 20.10.2020 г. № 191/1-од

Т.Л. Терлецкая



**ПОЛОЖЕНИЕ
О РАБОЧЕЙ ГРУППЕ
ПО РЕАЛИЗАЦИИ СКВОЗНОГО ПРОЕКТА**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность Рабочей группы по реализации городского сквозного проекта «Внедрение геймифицированной модели «Pro-эмоции» в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении городского округа Тольятти «Гимназия №39 имени Героя Советского Союза Василия Филипповича Маргелова» структурном подразделении детский сад «Жемчужинка».

1.2. Положение разработано в соответствии с: - государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» (утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642) - муниципальной программой «Развитие системы образования городского округа Тольятти на 2021-2027 гг.» - национальным проектом «Образование» - федеральным проектом «Успех каждого ребенка». - паспортом по реализации региональной составляющей федеральных проектов национального проекта «Образование» в части, касающейся городского округа Тольятти. - управленческим портфелем проектов департамента образования администрации городского округа Тольятти «Обеспечение успеха каждого ребенка через погружение в воспитательных системах в различный ментальный опыт (в том числе на основе межотраслевого подхода)». - приказом Департамента образования Администрации городского округа Тольятти от 21.09.2020 г. № 322-пк/3.2 «О реализации городского сквозного проекта «Внедрение геймифицированной модели «Pro-эмоции» в образовательный процесс МОУ, реализующих образовательные программы дошкольного и дополнительного образования, с целью развития эмоционального интеллекта у обучающихся 5-15 лет».

1.3. Деятельность Рабочей группы осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области образования, нормативными правовыми документами об образовании, Уставом Учреждения, настоящим Положением. 1.4. В состав Рабочей группы

входят: председатель и члены Рабочей группы из числа педагогических работников Учреждения в количестве 6 человек.

1.5. Состав рабочей группы утверждается приказом заведующего.

1.6. Деятельность Рабочей группы направлена на реализацию городского сквозного проекта «Внедрение геймифицированной модели «Pro-эмоции» в Учреждении.

1.7. Срок действия данного Положения - 1 год.

2. Задачи Рабочей группы

2.1. Главными задачами группы являются:

2.1. Разработка и реализация плана мероприятий городского сквозного проекта «Внедрение геймифицированной модели «Pro-эмоции» на 2020-2021 учебный год.

2.2. Разработка нормативной и методической документации, регламентирующей реализацию проекта.

2.3. Анализ показателей качества реализации проекта в 2020-2021 учебном году.

3. Функции Рабочей группы Функциями Рабочей группы являются:

3.1. Участие в поэтапное внедрение геймифицированной модели «Pro-эмоции» в Учреждении

3.2. Участие в мониторинге уровня развития эмоционального интеллекта у воспитанников 5-8 лет с использованием адаптированной методики (Холла)

3.3. Освоение педагогами основ развития эмоционального интеллекта обучающихся и элементов геймификации образовательного процесса

3.4. Разработка педагогами игровых практик, направленных на развитие эмоционального интеллекта у воспитанников 5-8 лет.

3.5. Внедрение системы взаимобмена игровыми практиками по развитию эмоционального интеллекта.

3.6. Участие в создании сборника игровых методик по развитию эмоционального интеллекта обучающихся («Эмоциональный интеллект детей. Практики развития.»).

4. Права Рабочей группы

4. Рабочая группа имеет право:

4.1. Осуществлять работу по плану, утвержденному руководителем Учреждения, вносить в него необходимые дополнения и коррективы.

4.2. Требовать от работников Учреждения необходимую информацию для осуществления глубокого анализа.

4.3. В отдельных случаях при необходимости приглашать на заседание Рабочей группы представителей общественных организаций, образовательных и медицинских учреждений.

5. Ответственность Рабочей группы

5. Рабочая группа несет ответственность за:

5.1. Выполнение плана мероприятий городского сквозного проекта «Внедрение геймифицированной модели «Про-эмоции» в Учреждении в обозначенные сроки.

5.2. Принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

6. Организация деятельности Рабочей группы

6.1. Оперативные совещания Рабочей группы проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

6.2. Деятельность Рабочей группы осуществляется по плану, утвержденному руководителем Учреждения, с указанием соответствующих мероприятий.

6.3. Результаты работы Рабочей группы доводятся до сведения педагогических работников на педагогическом совете.

7. Делопроизводство

7.1. Оперативные совещания Рабочей группы оформляются протоколом. Протоколы составляются секретарем и подписываются председателем Рабочей группы.

7.2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и издания приказа руководителя Учреждения.

8.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение по мере необходимости и подлежат утверждению руководителем Учреждения.

ПРОШУРОВАНО, ПРОНУМЕРОВАНО И
СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЬЮ

Листа(ов)

Директор

Т.Л. Терлецкая

