

приложение 1

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом директора

МБУ «Гимназия № 39»
от 25.12.2024 г. № 254/1-од



Д.В. Гранченко

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

1. Пункт 3.5. Положения изложить в новой редакции:

3.5. Заработная плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рассчитывается по формуле

$$ЗП_{п} = ЗП_{18} + ЗП_{Дч} + СП_{п} + П$$

где:

$ЗП_{п}$ - заработная плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

$ЗП_{18}$ – заработная плата педагогического работника на норму времени 18 часов, рассчитывается по формуле

$$БП_{18} = (C_{ni} \times K_{пр} \times H \times Y_{п} \times 4,2 \times K_{гр} + (C_{ni} \times K_{пр} \times H \times Y_{п} \times 4,2 \times K_{гр} \times K_{кв} - C_{ni} \times K_{пр} \times H \times Y_{п} \times 4,2 \times K_{гр})) / Y_{п} * 18 + СТ_{п} + ДВ + ДМРОТ$$

$ЗП_{Дч}$ – заработная плата педагогического работника за дополнительные часы педагогической нагрузки, которая рассчитывается по формуле

ДМРОТ – доплата до минимальной оплаты труда

$$БП_{Дч} = C_{ni} \times K_{пр} \times H \times Y_{п} \times 4,2 \times K_{гр} + (C_{ni} \times K_{пр} \times H \times Y_{п} \times 4,2 \times K_{гр} \times K_{кв} - C_{ni} \times K_{пр} \times H \times Y_{п} \times 4,2 \times K_{гр})) / Y_{п} * (Y_{п} - 18)$$

C_{ni} - расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом по i-ой образовательной программе, за исключением основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования на дому, основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в медицинских организациях, основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в форме семейного обучения, устанавливаемая постановлением Правительства Самарской области;

$K_{пр}$ - коэффициент, повышающий расчетную единицу за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, при реализации основной образовательной программы среднего общего образования на основе федерального государственного образовательного стандарта, который устанавливается для педагогических работников, реализующих образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения, в размере не менее 1,3 (далее - коэффициент).

$K_{к}$ - повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию педагогического работника, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 – высшая категория;

1,1 – первая категория;

Н - количество учащихся по учебному предмету, курсу в каждом классе, группе по состоянию на 1 сентября и на 1 января;

Уп - количество часов по учебному предмету, курсу согласно учебному плану за неделю в каждом классе, группе;

4,2 - среднее количество недель в месяце;

Кгр - повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, труд (технология), физическая культура, физика, химия), проведении профильных и элективных курсов, который устанавливается в следующих размерах:

1 – в классе 17 и более обучающихся;

1,5 – в классе 16 обучающихся;

1,65 – в классе 15 обучающихся;

1,75 – в классе 14 обучающихся;

1,9 – в классе 13 обучающихся;

2 – в классе 8-12 обучающихся.

СП_п - специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, которая рассчитывается в соответствии с «о порядке распределения специального фонда оплаты труда работников учреждения»

СТ_п - стимулирующая часть фонда оплаты труда, которая включает в себя выплаты стимулирующего характера педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, которая рассчитывается в соответствии с положением «о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников гимназии»

ДВ – иные выплаты, предусмотренные постановлениями правительства Самарской области

П – премии выплачиваемые в соответствии с положением «...»

2. Раздел 5 Положения дополнить следующими пунктами:

5. Порядок определения размеров заработной платы.

5.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.

5.7. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

5.8. Заработная плата работника, выполнившего месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже установленного размера минимальной заработной платы по

каждой из должностей.

5.9. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на момент ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Принято с учетом мотивированного мнения
представительного органа работников
Протокол № _____ от 25.12.2024 г.

Принято
решением Совета Гимназии
Протокол № _____ от 25.12.2024 г.